

Un dynamisme convaincant !

Sachant anticiper les besoins de ses membres, le **président-directeur général du Conseil québécois des entreprises adaptées (CQEA)**, depuis 1992, **M. Gabriel Tremblay** leur propose fréquemment des projets novateurs dont les retombées sont nombreuses et se comptent en nombre d'emplois créés.

Réparties à travers le Québec, les entreprises adaptées ont une mission sociale et économique à réaliser : elles produisent des biens et offrent des services, tout en procurant de l'emploi à des personnes vivant avec des limitations fonctionnelles. Dans ce but, elles adaptent d'ailleurs la grande majorité de leurs postes de travail. Elles œuvrent dans divers secteurs, dont la couture industrielle, l'entretien ménager, la production de fournitures de bureau, l'emballage et la manutention, l'électronique, l'imprimerie et la postimpression, l'industrie du bois et la récupération.

Pour cette association patronale, qui compte 44 membres, la promotion des produits et des services des entreprises adaptées ainsi que le réseautage constituent une priorité. « Nous sommes, mentionne M. Tremblay, une solution à la rareté de la main-d'œuvre; les entreprises qui sous-traitent chez nous l'ont compris. » Les entreprises adaptées génèrent des revenus annuels d'environ 160 millions de dollars et comptent près de 4500 salariés. Plusieurs d'entre elles respectent les normes ISO.

Pour M. Tremblay, il importe de toujours avoir la mission de l'entreprise en tête, de la faire vivre avec passion et de la respecter. « La mission, ajoute-t-il, doit venir nous chercher. Aussi, nous devons être capables de surprendre autour de nous, avoir une motivation intrinsèque et encourager la fidélité chez nos membres. » Développement des affaires, fusion d'entreprises, promotion, fonds de développement et fonds d'aide, prévention et suivi en santé et sécurité du travail, tels sont les principaux dossiers qu'il gère avec les siens.

La permanence du CQEA partage aussi une même passion : elle s'entraîne et participe à des épreuves sportives d'endurance comme le vélo, la course et le triathlon, en portant fièrement les couleurs du CQEA.

Diplômé en administration des affaires de l'Université du Québec à Rimouski, M. Tremblay joue, de plus, un rôle conseil auprès de ses membres, tout en initiant des projets collectifs à leur intention. À titre d'exemple, il a récemment orchestré la mise en place d'une mutuelle de formation : l'Académie du CQEA. Celle-ci a pour but de créer des formations sur mesure répondant aux besoins particuliers des entreprises adaptées. D'ailleurs, un parc informatique de 200 ordinateurs



Nous apercevons ici M. Gabriel Tremblay entouré de produits de ses membres.

vient d'être instauré afin de leur offrir des formations en ligne.

Pour M. Tremblay, le Centre patronal a permis, à ses permanents, d'acquérir une très bonne formation en santé-sécurité. « Grâce à vous, dit-il, nous possédons désormais une bonne expertise en SST. Nous avons appris à bien gérer nos dossiers et implanté une culture de SST. D'une moyenne annuelle de 280 accidents à la fin des années 90, nous sommes passés à 150, même si le personnel a doublé. Aussi, collectivement, nous nous sommes dotés de ressources pour favoriser la prévention et mieux gérer nos réclamations. »

Cinq personnes siègent au conseil d'administration de l'organisme. « Elles proviennent, précise notre PDG, des grandes entreprises. Elles sont très dynamiques et nous soutiennent beaucoup dans nos projets. Ayant la fibre, les gens y demeurent de 5 à 10 ans; ils partagent les mêmes valeurs. » Aussi, chaque entreprise membre, dont le nombre d'employés varie de 10 à 350, possède son propre CA.

Les entreprises adaptées sont soutenues financièrement par Emploi-Québec. Elles font partie de la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées.