

Un avenir prometteur !

Quand on œuvre comme vice-présidente, ressources humaines, au sein d'une entreprise qui compte sept usines au Canada, dont quatre au Québec et trois en Ontario, et que la maison-mère se situe en France, le temps constitue une richesse. Et cela est d'autant plus vrai quand on siège à des conseils d'administration et à divers comités externes, en plus de voir à l'éducation d'une jeune progéniture, en l'occurrence trois enfants en bas âge. Savoir s'organiser et bénéficier d'un bon réseau d'aide et de collaborateurs, voilà ce qui permet à la nouvelle présidente du conseil d'administration du Centre patronal, M^{me} Julie Ostiguy, de vaquer à ses diverses activités professionnelles, fort enrichissantes.

Diplômée de HEC Montréal, en administration des affaires, rien ne destinait M^{me} Ostiguy à gérer l'ensemble des ressources humaines de l'entreprise Bonduelle Amérique du Nord, qui emploie 800 personnes à temps plein et 1000 travailleurs saisonniers. Les défis ne manquent donc pas pour cette jeune femme qui a à cœur la SST et le développement d'une main-d'œuvre qualifiée et responsable. Spécialisée dans la transformation de légumes en conserve, l'entreprise jouit d'une longue tradition de savoir-faire et compte peu d'accidents du travail. Fonctionnant 24 heures sur 24, sept jours par semaine, dans la haute saison, cela nécessite l'embauche massive de travailleurs pour les périodes de récolte. Fort heureusement, les ressources humaines constituent une valeur importante pour M^{me} Ostiguy et ses gens.

« Bonduelle Amérique du Nord, précise-t-elle, est le plus important transformateur de légumes en conserve et surgelés au Canada. Nous fabriquons également une vaste gamme de fruits surgelés, de soupes, de sauces, de fèves au lard et de légumineuses. Nous exportons aux États-Unis, en Amérique centrale, en Amérique du Sud, dans les Caraïbes et en Europe. Nul besoin de spécifier que, pour nous, le facteur humain et le développement durable importent au plus haut point pour la pérennité de l'entreprise. » En termes de SST, M^{me} Ostiguy considère d'ailleurs qu'elle a une responsabilité morale envers ses employés et qu'elle se doit d'agir comme gardienne des valeurs.

Pour elle, le Centre patronal est un organisme essentiel. « C'est un guide, ajoute-t-elle. Son rôle consiste à favoriser la mise en commun et le partage des connaissances et des expertises en SST pour aider les



M^{me} Julie Ostiguy

entreprises. Et il y parvient fort bien. Il aide à l'amélioration des pratiques de gestion en santé-sécurité. » En tant que présidente du conseil d'administration, M^{me} Ostiguy entend susciter le partage et l'engagement des membres. « C'est très motivant, souligne-t-elle, de siéger au CA du Centre patronal. Les gens sont dédiés à la cause. »

Mise en candidature par l'Association des manufacturiers de produits alimentaires du Québec, du Conseil de la transformation agroalimentaire et des produits de consommation (CTAC), cela fait maintenant près de cinq ans que M^{me} Ostiguy participe aux travaux du conseil du Centre patronal. Elle trouve particulièrement stimulants et fluides les échanges entre les membres. Aussi, l'expérience du Centre patronal, en matière de gouvernance et de structure, lui sert beaucoup dans ses comités de gestion chez Bonduelle, à titre de gestionnaire. « Cette expérience au Centre, dit-elle, me permet de rencontrer des gens de haut calibre très intéressants, je suis très chanceuse. »

Quelle est la vision du succès de M^{me} Ostiguy ? Selon elle, en entreprise, pour réussir à avancer, à construire et à faire évoluer les dossiers, il faut privilégier le travail d'équipe. Ainsi, on peut amener le travail plus loin, de façon positive et constructive. Deux têtes valent mieux qu'une, mais une équipe au complet, c'est encore mieux !

