

Notre nouveau président du CA

Le hasard n'existe pas, semble-t-il. Sensibilisé très jeune à la cause santé-sécurité au travail alors que son père a été atteint de surdité professionnelle, il n'est pas étonnant que M. Richard D. Daneau se soit joint au conseil d'administration du Centre patronal, en 2008, et qu'il en ait accepté, d'emblée, la présidence pour 2011-2012. Son parcours professionnel témoigne également de l'importance qu'il accorde à la santé-sécurité.

Bachelier en commerce de l'Université McGill, en 1986, M. Daneau a aussi étudié en management à HEC Montréal. Puis, il a toujours travaillé dans un environnement où la SST était omniprésente. Entre autres, il a œuvré au Transport adapté de la Société de transport de Montréal. Et il est aujourd'hui l'un des associés de R.P.M. Tech inc., spécialisée dans la conception, la fabrication, l'entretien et la distribution de souffleuses industrielles, de véhicules utilitaires multifonctionnels et d'équipements lourds. Nul besoin donc de spécifier que la gestion du risque se situe au cœur des priorités de l'entreprise.

Pour M. Daneau, la prévention en SST constitue un enjeu important tant pour l'employeur que pour les employés. « Comme employeur, dit-il, il faut promouvoir des méthodes sécuritaires, mais les employés doivent aussi se responsabiliser. Entre autres, ils doivent apprendre à manipuler les objets dangereux sans se blesser. Notre entreprise, très cyclique, emploie une centaine de personnes disséminées au Québec, en Ontario et aux États-Unis. Les défis sont grands. Nous vendons partout où il y a de la neige, dont en Asie, en Afrique, en Chine et, bien sûr, en Amérique du Nord. On a besoin de notre monde. La gestion de la santé-sécurité nous permet d'atteindre nos objectifs commerciaux. À titre de gestionnaire, je veille particulièrement à ce que l'environnement de travail soit sécuritaire pour mes gens. La SST, c'est vaste. Il faut demeurer à l'affût, viser le zéro accident sans que cela devienne une contrainte, bien se structurer et sans cesse s'améliorer. Aussi, cela prend un système simple qui ait du sens. »

Pour M. Daneau, le Centre patronal offre des outils incroyables pour guider les entreprises en matière de SST. « Cette mise en commun des associations a permis la création du Centre et la mise en place de services d'une grande valeur pour nous. Cette coalition patronale est unique. Elle nous permet, comme entrepreneur, de valider nos orientations. Dès le départ, j'ai été impressionné par l'organisation du Centre patronal, par sa structure. Le fait qu'il soit un organisme sans but lucratif aide aussi à avoir une politique éditoriale. Le Centre, ce n'est pas une histoire de deux jours; ses activités s'inscrivent dans le temps. Il est là pour durer. »



M. Richard D. Daneau

En termes de gouvernance, M. Daneau se considère très chanceux de participer aux activités du CA, du Centre patronal, à ce moment-ci. « Je peux, poursuit-il, savourer le fruit de toute la démarche entreprise ces quinze dernières années. La gouvernance stratégique qui s'est établie au Centre, au fil des ans, permet de mieux tirer profit du conseil d'administration. Le fait d'être moins nombreux augmente notre capacité à produire. Cela rend un CA plus fort, dans un environnement différent. Nous agissons comme support à la direction. Je suis très reconnaissant et enthousiaste de faire partie de ce conseil, qui me sert aussi de modèle. J'espère pouvoir contribuer, d'une façon positive, à la pérennité de l'organisme. »

Pour le nouveau président du CA, l'esprit d'équipe revêt beaucoup d'importance. « Mes prédécesseurs, ajoute-t-il, ont développé une belle complicité; le CA doit être un allié de la direction. Si je peux amener le Centre dans une position encore plus forte, faire un pas en avant et trouver le moyen de renforcer encore plus la coalition patronale, j'en serai très heureux. »

Rappelons que M. Daneau a été mis en candidature par l'Association canadienne des distributeurs d'équipement – Chapitre du Québec.

