

# POUR VALORISER VOTRE PERSONNEL, PARTICIPEZ AUX GRANDS PRIX SST !



PAR André Cardinal

Tout le monde le sait ! Une des clés de la réussite en SST, c'est le travail des personnes : employeurs et travailleurs.

C'est sans doute avec cette règle en tête que la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) a mis sur pied ses *Grands Prix santé et sécurité du travail* dont l'objectif est de « mettre en lumière les visages de la prévention »<sup>1</sup>. Avez-vous déjà songé à inscrire votre entreprise et à utiliser cette occasion de valoriser les visages SST de votre entreprise ?

Les Grands Prix SST récompensent les personnes qui participent au développement de moyens de prévention dans leur milieu de travail (catégorie Innovation), ainsi que les personnes qui se démarquent par leur influence en SST (catégorie *Leader*). Tous les ans, dans le volet Innovation, chaque direction régionale évalue les projets soumis et identifie les gagnants régionaux. Ceux-ci participent ensuite à la grande finale provinciale où sont couronnées les meilleures idées. Depuis ses débuts, de nombreuses réalisations ont été présentées. Donc, beaucoup d'améliorations et de travaux d'équipe !

## POURQUOI PARTICIPER À UN TEL CONCOURS ?

Les employés qui participent au développement et à la mise en place d'améliorations en SST, dans leur milieu de travail, ont l'opportunité de partager leur expertise et leur expérience. La réalisation est la leur. Et ils en retirent une très grande fierté comme en font foi les témoignages des gagnants. Faire reconnaître leur travail est un plus pour l'entreprise. Cette reconnaissance contribue à faire de la SST une valeur partagée par tous et une composante de la culture de l'entreprise. En fin de compte, de participer aux Grands Prix SST est un bon moyen de valoriser les personnes. Voici deux des projets récompensés au 8<sup>e</sup> Gala national des Grands Prix santé et sécurité du travail, en avril 2013.

## UNE DIABLE DE BONNE IDÉE !

L'entreprise Sanimax EEL inc. œuvre dans le secteur de la récupération d'huile de cuisson usée, de sous-produits animaux, etc. À cette fin, les employés de l'entreprise manipulent, chaque jour, des dizaines de bacs de récupération dont le poids peut atteindre 200 kg. Ce travail est très exigeant physiquement surtout que, chez certains clients, les bacs doivent être déplacés sur une longue distance. Cette problématique a été exposée par un membre du comité santé et sécurité. Dès lors, la recherche d'une solution a été entreprise. Plusieurs personnes y ont participé. Des membres du CSS, des employés du garage, des superviseurs, des camionneurs et le directeur ont mis l'épaule à la roue et conçu un diable pour bacs à roulettes. Cet instrument ajoute deux roues au bac. Ainsi, le camionneur peut déplacer le bac à roulettes avec beaucoup moins d'effort. Depuis son implantation, aucune blessure reliée à la manipulation des bacs n'est survenue. Cette innovation a reçu le Prix coup de cœur du public.



## POUR UN BRANCHEMENT SANS EFFORT !

Alcoa (Deschambault) produit de l'aluminium. Lors de la cuisson des anodes nécessaires au procédé de production d'aluminium, des bruteurs au gaz naturel sont utilisés. Ils doivent être branchés, à l'aide d'un boyau, au réseau de gaz naturel. Ce travail nécessite un effort important en fonction de l'usure du raccord et des condi-

tions climatiques. Chaque employé a son astuce pour faciliter le branchement, mais cela demeure une opération difficile. M. Luc Lamothe est un de ces travailleurs. Il est « gazier »... et inventif ! Il a imaginé un système afin de faciliter le branchement. Son dispositif est constitué d'une « pince » pour accrocher le raccord et d'un levier pour faciliter le branchement à la source de gaz. L'idée étant très intéressante, les ressources nécessaires ont rapidement été fournies pour qu'un prototype soit construit et testé. L'invention de M. Lamothe s'est avérée tellement efficace qu'elle a été installée sur l'ensemble des branchements de gaz. Ainsi est né le *Easy Lock Lamothe*, qui a reçu une mention d'excellence.



## UTILISEZ VOS « PATENTEURS » !

Trouver des solutions aux problèmes de SST demande souvent une bonne dose de créativité et de réflexion. N'hésitez pas à solliciter votre personnel dans vos projets. Vous avez certainement des « patenteurs » ou des génies en herbe ! Peut-être serez-vous surpris de constater qu'un Léonard de Vinci ou un Alexandre Graham Bell se trouve sur votre liste de paie ! Puis saisissez toutes les occasions qui s'offrent à vous pour valoriser ces personnes.

*Nous remercions M. Jean-Daniel Belcourt, coordonnateur santé-sécurité chez Sanimax EEL inc. et M<sup>me</sup> Lucille Montambault, conseillère en communications, à l'usine Alcoa de Deschambault, pour leur collaboration.*

1. Référence : site Internet de la CSST ([www.csst.qc.ca](http://www.csst.qc.ca))