

POUR BIEN FINIR L'ANNÉE...

MOT DE LA RÉDACTION

➤ Le mois de décembre est rempli de rituels où festivités de toutes sortes sont à l'honneur. Décorations de Noël, sapin et illuminations foisonnent de toutes parts, tant dans les rues, dans les habitations que dans les entreprises. Cela donne un air de fête. On a le vent dans les voiles. On s'imagine à l'abri de tout... ou presque ! Or la réalité peut se révéler tout autre si l'on ne fait pas preuve de vigilance.

La magie associée à cette période de l'année ne date pas d'hier : Perses, Égyptiens, Celtes et Romains l'ont tous célébrée pour souligner, entre autres, le solstice d'hiver. Avec toutes nos lumières scintillant ici et là, on est loin aussi de la période néolithique où, dans le temple mégalithique de Newgrange, en Irlande, la lumière du soleil n'entrait que le 25 décembre. Autre temps, autres besoins, que diriez-vous aujourd'hui de vous offrir des petits cadeaux en SST ? Ce *Convergence* vous en offre plusieurs !

En 2013, un plan d'action en SST : comment pourrait-on s'en passer, alors que tout converge pour favoriser la prise en charge de la santé-sécurité en entreprise ? C'est beaucoup plus simple qu'il n'y paraît de prime abord, et cela rapporte !

Un cadeau en ergonomie : cela vous dit quelque chose ? Il y a des règles du jeu à connaître. Êtes-vous un joueur de haut calibre ?

Vos procédures en SST sont-elles à jour ? Pourquoi ne pas profiter de cette période pour les revoir ou en émettre ? Bien sûr, tout cela peut amener des changements au sein de l'entreprise. Quelle pourrait être la résistance des employés alors ?

Dans ce numéro, vous trouverez également des astuces pour que les fêtes de fin d'année se déroulent bien, même si les animations de Noël sont nombreuses et variées.

On y parle aussi de reconnaissance et de *leadership*. Mais qu'entend-on par *leadership* ? C'est un processus par lequel un individu exerce une influence sur des gens afin qu'ils comprennent et partagent sa vision relativement à ce qui doit être effectué, et à la façon de s'y prendre alors. Ce processus permet de soutenir tant les efforts individuels que collectifs pour l'atteinte d'objectifs communs. Tous peuvent exercer un *leadership* en santé-sécurité. Le Centre patronal offre d'ailleurs une formation à ce sujet pour mieux vous préparer.

Le volet santé et mieux-être intéresse de plus en plus d'entreprises, plusieurs nous ont révélé leurs secrets pour amener les employés à s'échauffer pour mieux travailler : des conseils à suivre !

La rubrique juridique, elle, remet les pendules à l'heure au cas où l'on serait tenté de l'oublier : quoi qu'il arrive l'employeur demeure l'employeur. On a donc intérêt à ce que nos activités se déroulent sans anicroches. Il peut y avoir des conséquences criminelles, pénales et en droit civil, si vous ne faites pas preuve de diligence raisonnable. Voyez comment vous faire un petit présent pour éviter cela.

Tous ces petits cadeaux, bien préparés, avec buche de Noël, dinde, couronne de l'Avent et chants, peuvent constituer une richesse en soi. S'y attarder peut favoriser une plus grande culture en SST chez vous, pour les années à venir. Sur ce : *Feliz Navidad, Fröhliche Weihnachten, Buon Natale...* Bref, Joyeux Noël !