

# UN PETIT MÉNAGE TOUT INDIQUÉ !

## MOT DE LA RÉDACTION

➤ Le printemps amène beaucoup de renouveau, mais c'est aussi le moment approprié pour revoir nos façons de faire en SST. Disposez-vous d'un plan d'action en santé-sécurité ? S'arrime-t-il à celui de l'entreprise, ainsi qu'aux lois et aux règlements en SST ? Connaissez-vous vos acteurs-clés ? vos forces et vos faiblesses ? À quand remontent vos derniers audits en santé-sécurité ?

Ce moment de l'année est aussi propice à l'évaluation de vos activités de base, particulièrement l'inspection, l'entretien préventif et le suivi des mesures correctives et préventives. C'est peut-être aussi le moment de revoir vos priorités et de publiciser ce que vous avez récemment réalisé. Qu'en est-il de l'engagement des membres de votre direction ? Devez-vous les sensibiliser davantage ? Ce qui intéresse mon patron, me fascine ! Plus la haute direction adhère aux idées SST et participe aux activités, plus les employés vont s'investir. À quand remontent vos dernières formations à l'interne ? Certaines demandent peut-être un remaniement ou des mises à jour. Le mois d'avril est tout indiqué pour travailler en ce sens, alors que les budgets le permettent encore. La poussière s'y est peut-être accumulée.

Ce *Convergence* vous aidera à effectuer un peu de ménage dans vos activités SST. Il vous sera plus facile de clarifier les rôles et les responsabilités de chacun en SST, et de déterminer les besoins de formation – obligatoires et autres. Vous y trouverez également des astuces sur comment briller en prévention et bonifier les anciennes méthodes de travail, moderniser et améliorer les comités de santé et de sécurité, ainsi que les procédures d'urgence.

Vous découvrirez aussi de l'information sur la gestion des lésions, celles qui demandent une attention particulière comme les cas de chronicité et de réadaptation, et ce qui en est de l'imputation et de certaines possibilités de partage de coûts. Se greffent, à ce numéro, une entrevue sur la méthode des 5S et plusieurs autres renseignements fort utiles pour votre travail quotidien en santé-sécurité. Le volet financement est aussi largement couvert, soit la classification des employeurs, la déclaration des salaires, les relevés mensuels et les mutuelles de prévention.

Plusieurs variables peuvent influencer les activités SST en entreprise. Il devient donc nécessaire d'établir des scénarios afin de comprendre le présent et le passé de l'entreprise, de décrire une variété de futurs possibles, de définir comment pourrait évoluer la SST, d'identifier des indicateurs appropriés à surveiller et de relier les scénarios à des décisions stratégiques spécifiques. Et le printemps peut constituer une bonne période pour cela !

En entreprise, il importe aussi d'identifier ses alliés, spécialement parmi les décideurs, de négocier des appuis et d'élaborer une stratégie interne où chacun gagne. Bref, une panoplie d'activités pouvant contribuer à bien implanter la santé-sécurité dans votre entreprise, alors que l'année est bien amorcée !

Bonne lecture !