

Des formations pratiques de haute qualité!

DIRIGEANTS

- Bâtir une culture en SST... Un plus pour l'entreprise! 🖨️
- *Code criminel du Canada* et lois en SST : obligations et diligence raisonnable
- Comment être un *leader* en SST? 🖨️
- Comment favoriser une présence au travail optimale?
- Sous-traitance générale et maîtrise d'œuvre

COORDONNATEURS SST ET RESSOURCES HUMAINES

PRÉVENTION

- Introduction à la SST
- *Règlement sur la santé et la sécurité du travail* (RSST)
- *Code criminel du Canada* et lois en SST : obligations et diligence raisonnable
- SIMDUT 2015 : gérer la transition
- Bâtir une culture en SST... Un plus pour l'entreprise! 🖨️
- Comment être un *leader* en SST? 🖨️
- *Aujourd'hui, je ne le fais plus!*
- SST au quotidien : plus simple que vous le pensez! 🖨️
- Identifier et contrôler les risques en milieu de travail
- Accident : enquête et analyse
- Inspection des lieux de travail
- Élaboration d'une grille d'inspection des lieux de travail 🖨️
- Concevoir une procédure en santé et sécurité du travail 🖨️
- Identifier les risques en entrepôt
- Susciter des comportements sécuritaires
- Jeunes ou nouveaux : bien les accueillir et les former
- Planification des mesures d'urgence
- Sous-traitance générale et maîtrise d'œuvre
- Comment développer un programme de gestion des absences/invalidités **NOUVEAU**
- Gestion stratégique des invalidités et des retours au travail **NOUVEAU**

GESTION DES CAS DIFFICILES

- Superviseurs : comment bien faire passer vos messages en SST
- Sanctions disciplinaires et SST
- Alcool et drogues au travail : droits et obligations
- Problématique de santé mentale au travail : symptômes et gestion des impacts
- Troubles de l'humeur et de la personnalité : particularités et enjeux de gestion

RÉCLAMATIONS ET SUIVI D'ACCIDENTS

- Procédures de réclamations
- Suivi des cas de lésions professionnelles
- Calcul de l'indemnité pour les « 14 premiers jours »
- Opposition à l'admissibilité [Atelier de rédaction]
- Imputation des coûts
- Assignation temporaire : les clés de son succès
- Comprendre et gérer le volet médical en SST
- Gestion des cas de troubles musculo-squelettiques
- Maux de dos et SST : les fausses croyances coûtent cher!
- Formation intensive en gestion des dossiers d'accidents

COTISATION À LA CNESST

- *Déclaration des salaires*
- Régime rétrospectif
- Taux personnalisé

SUPERVISEURS – CONTREMAÎTRES – CHEFS D'ÉQUIPES

- Formation à la supervision
- *Code criminel du Canada* et lois en SST : obligations et diligence raisonnable
- Superviseurs : comment bien faire passer vos messages en SST
- Savoir animer des rencontres de sécurité : un « must » pour les superviseurs
- Superviseur et *coach* en SST
- Accident : enquête et analyse
- Identifier et contrôler les risques en milieu de travail
- Identifier les risques en entrepôt
- Inspection des lieux de travail
- Susciter des comportements sécuritaires
- Jeunes ou nouveaux : bien les accueillir et les former
- Sanctions disciplinaires et SST
- Alcool et drogues au travail : droits et obligations
- Sous-traitance générale et maîtrise d'œuvre
- Comment favoriser une présence au travail optimale?



COMITÉS SST

- Réunions efficaces du comité de santé-sécurité
- Plan d'action du comité santé-sécurité
- Comité SST : communiquer et encourager le passage à l'action en SST
- Identifier et contrôler les risques en milieu de travail
- Inspection des lieux de travail
- Accident : enquête et analyse
- *Aujourd'hui, je ne le fais plus!*

TRAVAILLEURS

- *Aujourd'hui, je ne le fais plus!*
- *Code criminel du Canada* et lois en SST : obligations et diligence raisonnable
- Identifier les risques en entrepôt
- Manutention sécuritaire : faites-vous le poids?

COURS SPÉCIALISÉS

- SIMDUT 2015 : gérer la transition
- Ergonomie de bureau : savoir aménager un poste de travail informatisé
- Manutention sécuritaire : faites-vous le poids?
- Sécurité des machines
- Sécurité des machines – notions de conception des circuits de commande
- Sécurité électrique
- Cadenassage (notions de base)
- Cadenassage : nouvelle réglementation 
- Conduite préventive des chariots élévateurs (théorie et pratique)
- Utilisation sécuritaire des transpalettes électriques
- Lever des travailleurs avec des appareils de levage 
- Comment gérer l'amiante dans votre bâtiment? **NOUVEAU**
- Travail en présence d'amiante **NOUVEAU**

ENTREPRISES DE COMPÉTENCE FÉDÉRALE



- *Code canadien du travail* – Partie II
- *Règlement canadien sur la santé et la sécurité au travail*
- *Code criminel du Canada* et lois en SST : obligations et diligence raisonnable
- Programme de prévention des risques professionnels
- Comités locaux et d'orientation en SST

 **Centre patronal SST**
Formation et expertise 35 ans

Pour plus de détails

www.centrepatronalsst.qc.ca
514 842-8401

Légende

-  Formation en ligne
-  Webinaire

