

## MOT DE LA RÉDACTION

# Le changement, indissociable des milieux de travail et de la SST

Cette édition de *Convergence SST* a pour thème le changement et la SST. Les plus philosophes parmi nous pourraient avancer sans trop se tromper que l'impermanence fait partie intégrante de nos vies, sur le plan personnel, mais aussi professionnel. D'autres, peut-être plus terre à terre, évoqueraient l'étendue des évolutions et chambardements en santé-sécurité survenus au cours des dernières années, ceux que nous vivons présentement, et ceux qui émergeront. Ils peuvent être de nature sociale, technologique, normative, législative, etc.

Pas moins de 10 articles sont consacrés au changement dans le présent numéro de *Convergence SST*.

On note d'entrée de jeu celui signé par Lorena Fernández (p. 4) qui, dans une perspective comportementaliste, permet de mieux cerner les sources humaines de résistance et leurs incidences potentielles en milieu de travail. Dans une optique complémentaire, François Boucher puise dans ses expériences professionnelles afin d'éclairer le lecteur quant à certaines façons d'intégrer les personnes récalcitrantes et de les transformer en agents positifs dans un processus de changement (p. 21). Il évoque également une qualité primordiale dans la mise en place de nouvelles manières de faire dans les entreprises : la patience.

La technologie ne cesse d'évoluer et ses applications dans le domaine de la SST sont de plus en plus manifestes. Plusieurs parmi vous ont peut-être déjà entendu parler de l'Internet des objets, des équipements de protection individuels (EPI) intelligents ou des robots collaboratifs. Pour mieux appréhender ces avancées technologiques, Francine Gauvin est allée à la rencontre de Marie Comeau, ergonomiste et conseillère à l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST), qui explique ce qu'est l'industrie 4.0 et les meilleures manières de la déployer (p. 18).

La modernisation à venir du régime québécois de santé et de sécurité du travail, qui a d'ailleurs fait l'objet d'une Matinée prévention du Centre patronal SST le 22 septembre dernier, figure au nombre des changements qui auront des effets importants sur

les organisations de la province. Dans son article (p. 13), M<sup>e</sup> Régine Manacé traite de cette réforme en considérant les responsabilités qu'elle pourrait prévoir pour les entreprises en matière de violence conjugale.



La communication est essentielle à l'implantation concertée et réussie des changements. Pour mieux les accompagner et profiter des avantages d'une démarche structurée, Louise Neveu décrit notamment, aux pages 7 et suivantes, les étapes clés d'un plan de communication. De son côté, Céline Pearson présente les avantages d'un programme de veille stratégique de l'information afin d'anticiper les changements et de s'y préparer adéquatement (p. 16). Il s'agit là du premier de deux textes proposés par notre conseillère en SST. Le second examine les actions et outils concrets favorisant l'introduction de nouveautés en milieu professionnel (p. 10).

Cette édition de *Convergence SST* est complétée par les publications de M<sup>e</sup> Isabelle Demers, sur l'inclusion au travail (p. 12); de Denis Dubreuil, à propos des étapes saillantes du plan d'action (p. 17); et de Pierre Lemarier, qui aborde le leadership en période de turbulences (p. 6).

Bonne lecture!