



Céline Pearson
Ph. D. (chimie)
Directrice – Formation et expertise

Comité de santé et de sécurité : sélectionner des joueurs clés

La création d'un comité de santé et de sécurité (CSS), que ce soit par obligation réglementaire ou par la volonté commune de l'employeur et des travailleurs, peut être un atout majeur dans la prise en charge de la SST dans un milieu de travail. La composition de l'équipe et les différentes caractéristiques de ses joueurs vont grandement influencer son efficacité et sa capacité à la prendre en charge. Alors, que doit-on rechercher pour bâtir une équipe mobilisée?

On vous a nommé dépisteur pour trouver les membres du futur comité de santé et de sécurité de votre entreprise. Vous avez décidé de faire un appel de candidatures et devez énumérer les qualités que vous recherchez pour les futurs membres du CSS. Quelles devraient être ces qualités pour votre équipe de rêve?

DES CARACTÉRISTIQUES COMMUNES

L'objectif d'un comité SST est de travailler ensemble pour faire de la prévention. Il faut donc, tout d'abord, s'assurer que les membres sélectionnés se soucient de la prévention. Si on impose la participation à une personne qui n'a aucun intérêt pour la santé et la sécurité, et ce, même si elle ne nuit pas au déroulement des activités du comité, elle n'apportera rien de constructif. On doit ainsi rechercher des gens motivés, qui aiment travailler en équipe, qui sont ouverts au paritarisme et qui sont respectueux des autres, afin de favoriser un esprit de collaboration.

Lors des réunions du CSS, il faut fréquemment proposer des solutions pour éliminer un danger, ou du moins le gérer le mieux possible. Compter sur des membres qui ont une bonne capacité d'analyse et d'autres (ou les mêmes) qui savent être créatifs et qui sont orientés vers la recherche de solutions représente alors un avantage indéniable. Nous connaissons tous une personne qui est très habile et qui arrive toujours à nous « patenter » quelque chose. Ces personnes créatives peuvent être de très bons candidats pour votre CSS.

Afin de tenir des réunions efficaces, il est fortement recommandé d'avoir une personne dont le rôle sera de veiller au respect de l'ordre du jour. Cela assurera une certaine rigueur dans le déroulement des réunions. Elle pourra également servir de modérateur, car ces

réunions, dont le but est de discuter de la prévention au travail, peuvent se transformer assez facilement en réunion de relations de travail.

Être membre du CSS ne veut pas seulement dire participer aux réunions du comité : les membres sont des personnes-ressources en SST dans l'entreprise. Elles doivent avoir de l'entregent, être visibles et disponibles. Il est clair qu'on les observe. Elles doivent donc, à la manière d'un capitaine, donner l'exemple en SST dans leurs actions au quotidien.

UN ATOUT POUR LES REPRÉSENTANTS DES TRAVAILLEURS

Le représentant des travailleurs doit être une personne vers qui ses collègues vont aller facilement. Ils doivent avoir une bonne estime de cette personne. Ils ont intérêt à se sentir confiants vis-à-vis sa représentation dans le comité, savoir qu'il connaît bien le milieu de travail, et est en mesure de bien analyser les situations.

Lorsque les travailleurs lui présentent une problématique, ils doivent se sentir écoutés, respectés, et savoir qu'ils peuvent proposer des solutions. Le représentant, pour sa part, gardera un esprit ouvert

et amènera ces propositions au comité. De même, s'il doit leur revenir avec une réponse négative, il le fera avec diplomatie, en prenant le temps d'expliquer la décision rendue.

UN ATOUT POUR LES REPRÉSENTANTS DE L'EMPLOYEUR

Il est très avantageux de pouvoir compter sur au moins un membre parmi les représentants de l'employeur ayant le pouvoir de prendre des décisions immédiatement, afin de gagner en efficacité lorsque des mesures sont proposées. Il faut également que les membres du CSS inspirent confiance et fassent confiance. Les travailleurs doivent se sentir épaulés et respectés.

En conclusion, il existe peut-être quelques perles rares qui possèdent toutes les qualités, énumérées au Tableau 1 ci-dessous, mais l'important c'est de composer votre comité avec des membres ayant des qualités et des connaissances diversifiées pour combler tous les besoins. Offrir de la formation aux membres du comité permettra également de mieux les outiller, et constitue un élément très motivant. Votre comité devient alors un allié essentiel pour avancer dans votre prise en charge de la SST.

Tableau 1. Les qualités recherchées pour les membres du CSS

Intérêt pour la prévention	Motivation	Habilité de communication
Ouverture d'esprit	Créativité	Écoute
Faculté d'adaptation	Bonne connaissance du milieu de travail	Diplomatie
Leadership	Capacité de travailler en équipe	Respect des autres
Bonne capacité d'analyse	Pouvoir décisionnel	Respect des pairs
Qualité du jugement	Ne confond pas SST et relations de travail	Exemplarité