



2022

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Le Centre patronal SST – Formation et expertise

Des formations
et services essentiels
en SST,
pour le bien-être
des travailleuses
et travailleurs,
l'efficiencia des
entreprises
et la collectivité

Le Centre patronal SST – Formation et expertise est un organisme à but non lucratif qui rassemble quelque 100 associations d'employeurs issues de la quasi-totalité des secteurs d'activité économique du Québec. Depuis près de 40 ans, il diffuse des savoirs essentiels à la santé-sécurité des entreprises et des organismes, et de leurs salariés. En présentiel, en virtuel ou en différé, le Centre offre chaque année plus de 80 formations et événements dans tous les volets de la SST (Leadership SST; Prévention et sécurité; Cotisation; Réclamations et suivi d'accidents).

MISSION

Le Centre patronal SST a pour mission d'aider les employeurs à assumer leur leadership en SST et à améliorer leurs performances en santé-sécurité, afin de réduire le nombre de lésions professionnelles ainsi que les coûts humains et financiers qui s'y rattachent.

VISION

Le Centre patronal SST veut, par son expertise et son offre de services adaptée et innovante, être la référence des employeurs en santé et sécurité du travail au Québec.

Table des matières

- 2** Le Centre patronal SST
– Formation et expertise
- 3** Table des matières
- 4** Mot du président du conseil
- 5** Mot du PDG
- 6** L'équipe du Centre patronal SST
– Formation et expertise
- 8** Les activités du Centre en chiffres
- 9** Loi modernisant le régime de SST :
un accompagnement adapté
aux besoins des organisations
- 10** Les projets spéciaux
du Centre patronal SST
- 13** Les brèves et les nouveautés
- 15** Des services de qualité ajustés aux
besoins SST actuels des entreprises
- 20** La gouvernance et les travaux du conseil
- 23** Les associations membres
au 31 décembre 2022

Fédérer nos efforts en santé-sécurité au profit de tous

Le Centre patronal SST, qui célébrera bientôt 40 ans d'excellence dans la transmission de savoirs indispensables en santé-sécurité, met à la disposition de ses membres et de leurs entreprises affiliées une expertise essentielle à l'atteinte de leur plein potentiel, et ce, à meilleur coût. Cet investissement commun dans le capital humain et l'efficacité des organisations offre en effet un accès privilégié à des services et formations de haute qualité.

Je terminerai en avril 2023 ma septième année au sein de l'administration du Centre patronal SST, dont deux ont été à titre de président du conseil. Comme tous les membres de la gouvernance, je suis pleinement conscient de l'importance que revêt le Centre pour les entreprises, les salariés et la société. Au Québec, chaque lésion professionnelle coûte environ 65 000 dollars pour les employeurs, les travailleurs et la collectivité. Mais inutile de vous rappeler que les gens qui œuvrent au sein de nos organisations constituent notre plus grande richesse, et que celle-ci doit être préservée.

C'est pourquoi les administrateurs et les administratrices du Centre s'investissent en prêtant gracieusement leurs talents et leur expérience afin qu'il dispose d'une gouvernance rigoureuse et éclairée lui permettant de remplir sa mission et de concourir à la diminution des lésions professionnelles.

De 2020 à 2021, la CNESST rapporte une baisse de 2 % des dossiers ouverts ou acceptés pour accident du travail, malgré une hausse du nombre d'individus couverts. Il s'agit là de chiffres encourageants, bien que sur la même période les maladies professionnelles ont bondi, et que le travail uniquement à distance laisse dorénavant place au mode hybride, à mesure que la COVID-19 devient un souvenir plus lointain (en espérant qu'elle le demeure!).

En 2022, en plus de son offre courante de formations, le Centre a notamment déployé des efforts particuliers visant à sensibiliser et à outiller les gestionnaires quant à la santé mentale en entreprise, un enjeu de société majeur aujourd'hui. L'isolement, le déclin potentiel du sentiment d'appartenance de même que l'hyperconnectivité, entre autres, sont au nombre des phénomènes qui peuvent miner la santé psychique du personnel.

Dans un article du journaliste Olivier Schmouker paru en 2022 dans le magazine *Les Affaires*, on pouvait lire que la sécurité psychologique au travail entraîne chez les employés une hausse de l'engagement, de l'énergie et de la satisfaction. Des actions concrètes doivent ainsi être déployées pour favoriser l'intégrité psychique des salariés. Cela est une nécessité!

Mais ce n'est que l'une des initiatives thématiques du Centre qui s'ajoutent à son éventail de formations. On peut aussi mentionner les nombreuses activités visant à protéger le personnel issu de l'immigration et à sensibiliser les employeurs à leur réalité, de même que les efforts continus pour expliquer les différentes phases d'application de la *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail*.

Je souhaiterais enfin exprimer ma gratitude envers toutes les personnes qui ont contribué aux succès du Centre patronal SST en cours d'année. On peut penser aux deux PDG qui se sont succédé : Daniel Zizian, à qui je souhaite la meilleure des retraites, et Charles Létourneau, qui a pris la relève. Ce dernier aura plusieurs mandats d'importance à mener, dont celui de concrétiser le virage numérique du Centre. Il faut également saluer la précieuse collaboration des administrateurs et l'engagement indéfectible des formateurs et des employés du Centre, et souligner les efforts soutenus de nos associations membres et de leurs adhérents, qui travaillent activement à rendre leurs environnements professionnels toujours plus sécuritaires. Merci à vous tous!



Louis Banville
Président du conseil
Vice-président, ressources humaines
Olymel

Une mission plus pertinente que jamais

Nous assistons présentement à une transition importante dans le monde de la santé et de la sécurité au travail. La pandémie, notre sensibilité collective aux enjeux de santé mentale et la pénurie de main-d'œuvre ne sont que quelques éléments qui contribuent à modifier positivement le regard que nous portons collectivement sur la SST. Et c'est tant mieux!

Les bénéfices d'une saine gestion de la SST sont multiples : diminution de l'absentéisme, meilleure efficience, baisse des cotisations, etc. Elle fait également rayonner les entreprises, qui attirent et retiennent davantage les talents en promouvant la qualité de vie au travail. Au-delà de l'image de marque, il y a toutefois des enjeux plus fondamentaux. Il y a des accidents à éviter, des maladies professionnelles à prévenir et des vies à sauver.

Dans ce contexte, la mission du Centre patronal SST est plus pertinente que jamais. Nos équipes redoublent d'efforts pour offrir des services de qualité adaptés à la réalité de nos membres. Cet engagement profite non seulement aux entreprises, mais aussi aux travailleuses et aux travailleurs, à leurs familles, et à l'ensemble de la société.

Le Centre patronal SST est un acteur clé dans cette équation, et j'ai eu la chance de me joindre à une organisation qui jouit d'une situation très favorable. Cela étant, des chantiers de taille nous occupent afin de personnaliser encore plus notre offre de services et d'acquérir une connaissance plus fine des besoins des entreprises et des organisations, et même de savoir les anticiper. Cela vaut pour nos clients actuels et nos futurs clients.

Nous nous trouvons ainsi à un moment charnière en ce qui a trait à notre offre de services. Certes, nos formations et événements obtiennent des taux de satisfaction supérieurs à 95 %, et cela constitue une source de fierté. Néanmoins, une réflexion concertée est en cours en vue de notre planification stratégique 2024-2027, qui entre autres mettra un accent particulier sur les manières de toujours mieux servir nos associations membres et leurs adhérents.

Pour y arriver, le Centre patronal SST a la chance de pouvoir s'appuyer sur la qualité, l'expertise et le dévouement de son personnel et de ses administrateurs. Il s'agit là des ingrédients secrets qui font notre succès... depuis bientôt 40 ans!

Je tiens également à remercier nos associations membres qui nous font confiance d'année en année. Grâce à celles-ci, nous sommes en mesure d'offrir un appui direct à près de 47 000 organisations à travers le Québec. Portés par notre mission, nous avons évidemment l'ambition de continuer à faire progresser notre *membership* et, par là même, faire porter notre message encore plus loin.

L'année 2023 se fera ainsi sous le signe de la croissance, de la transformation, mais également des festivités!



Charles Létourneau, Adm.A., PRP
Président-directeur général
Centre patronal SST – Formation et expertise

L'équipe du Centre patronal SST – Formation et expertise

PRÉSIDENTE- DIRECTION GÉNÉRALE

PRÉSIDENTS-DIRECTEURS
GÉNÉRAUX

Daniel Zizian, avocat, MBA

Charles Létourneau, Adm.A., PRP
(depuis septembre 2022)

ADJOINTE DE DIRECTION
Francine Lapointe

DIRECTION – DÉVELOPPEMENT DES PROGRAMMES

DIRECTEUR
Denis Dubreuil, erg.

DIRECTION – FORMATION ET EXPERTISE

DIRECTRICES
Céline Pearson

Nadia Rabouin, CRHA, MBA
(depuis juillet 2022)

CONSEILLERS ET
CONSEILLÈRES EN SANTÉ ET
SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Dominique Beaudoin

François Boucher

Isabelle Demers, avocate

Lorena Fernández

Francine Gauvin

Régine Manacé, avocate

Louise Neveu, CRHA

Maryline Rosan, avocate

Alain Tremblay, CRHA, RCC

CONSEILLÈRE – PROMOTION
DE LA FORMATION SST
EN ENTREPRISE

Angelica Imperador

TECHNICIENNES
EN BUREAUTIQUE

Kassane Calamia

Hélène Darche

Nancy Duguay

Maude Veillette

DIRECTION – COMMUNICATIONS, MARKETING ET ASSOCIATIONS

DIRECTRICE
Manon Stébenne

CONSEILLER
EN COMMUNICATION
Jasmin Pilon

CONSEILLÈRE – EXPÉRIENCE
CLIENT
France Labelle

TECHNICIENNE EN ÉDITIQUE
Aïcha Bonneau

DIRECTION DE L'ADMINISTRATION

DIRECTEUR
Mario B. Roy, CPA, CA

CONTRÔLEUSE FINANCIÈRE
Nathalie Cloutier, CPA, CMA

CONSEILLER
EN INFORMATIQUE
Jean St-Germain

RÉCEPTIONNISTE
Line Arseneau



1^{re} rangée : Nancy Duguay et Maude Veillette

2^e rangée : Régine Manacé, Hélène Darche,
Isabelle Demers, Nathalie Cloutier, France Labelle,
Charles Létourneau, Nadia Rabouin
et François Boucher

3^e rangée : Louise Neveu et Kassane Calamia

4^e rangée : Francine Lapointe, Manon Stébenne,
Alain Tremblay, Dominique Beaudoin, Jasmin Pilon,
Denis Dubreuil et Mario B. Roy

Sont absents : Line Arseneau, Aïcha Bonneau,
Lorena Fernández, Francine Gauvin,
Angelica Imperador, Céline Pearson,
Maryline Rosan, Jean St-Germain et Daniel Zizian

Les activités du Centre en chiffres

573

activités

↑ 6 %

par rapport à 2021

- 295 formations en entreprise
- 194 formations en séance publique
 - 58 webinaires
- 17 conférences sur demande
- 8 événements Web

99

associations membres
représentant près de

47 000

entreprises

13 028

participants au total

↑ 13 %

par rapport à 2021

9 formations et conférences présentées
en format asynchrone

2 formations sous licence

4 parcours du superviseur

70 formations courantes offertes

Satisfaction des participants
aux activités du Centre

97,6 %

Formations
et webinaires

95,2 %

Événements

Selon un sondage effectué auprès de plus
de 850 clients et de plusieurs associations

99,7 %

recommanderaient les services du
Centre patronal SST, d'emblée (75,2 %) ou
si l'occasion se présentait (24,5 %)

Satisfaction excellente ou très bonne pour :

- Les services (90 %)
- La qualité des formations (92 %)
- La pertinence (92 %)

94 %

estiment que la revue *Convergence SST*
du Centre patronal SST est pertinente
à leur travail...

... Et **89 %**

pour l'infolettre *SST Bonjour!*

78 %

croient que le Centre patronal SST devrait
étendre ses services et formations aux
travailleurs et travailleuses

Loi modernisant le régime de SST : un accompagnement adapté aux besoins des organisations

Depuis l'introduction de la *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail* (LMRSST) le 6 octobre 2021, le Centre patronal SST a ajusté ses formations afin qu'elles tiennent compte de toutes les étapes de son déploiement. En 2022, il a offert de nouvelles activités de formation et d'information afin que ses membres et leurs adhérents puissent respecter les différentes échéances qui l'accompagnent.

DÉBUT DE L'ANNÉE 2022

Article synthétisant les huit phases de déploiement de la LMRSST ainsi que les différentes formations du Centre qui s'y rattachent.

Nouveau webinaire gratuit : *Nouvelles dispositions de la Loi modernisant le régime de SST : soyez prêts!*

ÉTÉ

Rencontre médico-administrative sur la réintégration au travail après une lésion professionnelle.

PRINTEMPS

Nouvelle formation : *Loi modernisant le régime de SST : votre comité de SST en toute conformité.*

Page Web regroupant des informations et ressources indispensables à la compréhension des phases d'entrée en vigueur de la Loi.

Matinée prévention : *Programme de prévention ou plan d'action : appliquer la Loi modernisant le régime de SST!*

Matinée prévention : *Risques psychosociaux du travail : outils pratiques et partage d'expériences.*

Édition printanière de *Convergence SST* entièrement consacrée aux rouages de la Loi.

AUTOMNE

Grandes Rencontres de la CNESST : conférence sur l'implantation des mécanismes de participation en santé et sécurité.

Billet expliquant les modalités entourant le nouveau formulaire Assignation temporaire d'un travail de la CNESST.

Billet sur une nouvelle phase de la Loi, en application à compter de janvier 2023.

« Formation très intéressante; beaucoup d'informations, mais très structurée et dynamique. »

– Solange Fournier, directrice RH, Chemise Empire

IMPLANTATION EFFICACE D'UN COMITÉ SST

Les projets spéciaux du Centre patronal SST

En 2022, le Centre s'est impliqué en ciblant certains enjeux prégnants du domaine de la santé-sécurité afin de favoriser l'établissement de milieux professionnels sécuritaires pour les travailleurs étrangers temporaires et immigrants; la prévention du harcèlement; et le bien-être et la santé mentale des travailleuses et des travailleurs.

LA SANTÉ-SÉCURITÉ DES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES ET IMMIGRANTS, TOUJOURS UNE PRÉOCCUPATION

En 2022, le Centre patronal SST a poursuivi ses initiatives vouées à rendre plus sécuritaire le travail des salariés temporaires qui œuvrent en sol québécois. Notons que plusieurs activités ont été déployées en collaboration avec Immigrant Québec, et dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires du gouvernement du Canada.

D'abord, le Centre patronal SST a présenté à quatre reprises la formation *Travailleurs immigrants et la SST*. S'adressant aux gestionnaires et conseillers SST et RH, aux superviseurs et aux contremaîtres, elle brosse un portrait du système d'immigration au Canada et des défis à surmonter pour les employeurs, en plus de détailler les facteurs qui influent sur

la vulnérabilité du personnel issu de l'immigration, ainsi que les pratiques facilitant leur intégration en matière de SST. Cette formation a aussi été offerte sous forme de conférence lors du congrès de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et la sécurité du travail (AQHSST).

Ensuite, plusieurs séances d'information gratuites, notamment sur les obligations des travailleurs et le contexte québécois en SST, ont aussi été présentées en espagnol. Entre autres, une tournée estivale s'est mise en branle au mois de juin 2022. Comportant des séances en format virtuel (13) dans plusieurs entreprises, elle a aussi fait des arrêts en présentiel (6) en Montérégie et dans le Centre-du-Québec, joignant quelque 225 travailleurs hispanophones.

Précédemment, la conseillère et formatrice Lorena Fernández avait représenté le Centre aux tables rondes du Consulat général du Guatemala et du Consulat général du Mexique. Elles réunissaient des organismes de soutien afin d'évoquer les moyens de faire face à plusieurs défis auxquels les travailleurs sont confrontés. La conseillère et formatrice a poursuivi son association avec le Consulat général du Guatemala en joignant leur consulat mobile à Drummondville les 8 et 9 juillet 2022, pour rencontrer différents ouvriers et ouvrières agricoles.

Depuis le mois de juin 2022, le Centre patronal SST participe au comité thématique Diversité de populations de l'IRSST. Ce comité, qui regroupe des partenaires sociaux et scientifiques, vise à identifier les besoins de connaissances touchant à la diversité, dont celles pouvant être profitables au personnel issu de l'immigration.

Enfin, le Centre patronal SST a résumé dans un article les plus récentes modifications à la réglementation canadienne visant à bonifier l'encadrement et les modalités (embauche, venue, frais, etc.) entourant le travail des travailleurs étrangers temporaires.



Lorena Fernández, conseillère et formatrice en SST au Centre patronal SST, et des travailleurs étrangers temporaires.

« Quel sujet passionnant et qui doit trouver une place rapidement dans nos entreprises [...]; plus que nécessaire pour assurer la santé et la sécurité des travailleurs. Bravo à l'équipe d'avoir mis en place cette formation. Elle apporte une vraie sensibilisation et des outils sur le sujet. »

– Anne Leblanc, conseillère sénior SSE, WSP Canada

FORMATION TRAVAILLEURS IMMIGRANTS ET LA SST



CONTRER LE HARCÈLEMENT AU TRAVAIL, UN ENJEU FONDAMENTAL

Plus de 70 % des salarié(e)s au pays auraient subi une agression ou de la violence au travail au cours des 2 dernières années

En 2022, le Centre patronal SST a prolongé son engagement et a continué de déployer des initiatives visant à protéger les travailleuses et les travailleurs, et à favoriser l'établissement de milieux professionnels sains et sécuritaires :

- 3 capsules vidéo visant la prévention du harcèlement au travail abordant différentes thématiques : les facteurs de risque, la courtoisie et le respect, la reconnaissance.
- 1 nouvelle page Web rassemblant des informations incontournables pour mieux contrer et prévenir le harcèlement (guide, capsules vidéo, formations, ressources, etc.).
- 1 entrevue diffusée sur notre site Web et nos médias sociaux avec Marie-Pierre Caouette, membre de l'Ordre des administrateurs agréés du Québec et professeure de yoga certifiée, sur le harcèlement en milieu professionnel, les gestes de prévention et les ressources disponibles.
- 1 billet sur les moyens concrets que peuvent prendre les organisations afin d'enrichir leur démarche de prévention du harcèlement psychologique.

Enfin, plusieurs formations ont été offertes par le Centre et un événement a été présenté permettant aux gestionnaires et aux salariés de mieux comprendre, prévenir et gérer les situations de harcèlement :

- Harcèlement psychologique au travail de A à Z (gratuité)
- Harcèlement psychologique au travail : doit-on en faire plus? Focus sur les risques psychosociaux
- Règlement fédéral sur la prévention du harcèlement et de la violence au travail
- Prévenir le harcèlement et la violence au travail - Règlement fédéral (version employé - licences)

« Cette formation était excellente! Beaucoup d'analyses de cas concrets, de belles pistes pour prévenir au lieu de guérir. Merci pour tout. »

– Aryan Massicotte, consultante en ressources humaines, Altifica

HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE AU TRAVAIL DE A À Z

* Selon un sondage publié en 2022 par le Centre for Research & Education on Violence Against Women & Children de l'Université Western.

QUATRE CONFÉRENCES GRATUITES POUR PRENDRE SOIN DE SOI

2 300 gestionnaires, travailleurs et préventionnistes joints

Le Centre patronal SST offre des conférences Web gratuites afin que les travailleuses et les travailleurs puissent améliorer leur santé physique et mentale.

Au fil des ans, cet enjeu est devenu une tendance lourde, et ce, dans tous les secteurs d'activité, si bien qu'environ 500 000 salariés au pays s'absentent chaque semaine pour des raisons de santé mentale, selon l'Association canadienne pour la santé mentale. Qui plus est, le nombre de réclamations acceptées par la CNESST pour cause de santé mentale devrait croître fortement en 2023, selon un haut dirigeant d'une entreprise multinationale de services RH*.



« Ce webinaire est très à propos dans le contexte actuel, où nous vivons depuis bientôt deux ans dans l'incertitude et le stress que cette pandémie génère. Merci pour ce partage que vous rendez accessible à tous! »

– Francine Champoux, directrice des ressources humaines, PLB International

MIEUX MANGER POUR MIEUX PERFORMER

« Période de questions super intéressante en raison de la variété des sujets abordés par la conférencière. Un grand merci à cette dernière et à vous de nous avoir offert ce webinaire gratuitement. »

– Isabelle Gauthier, adjointe sénior de direction, Ville de Montréal

SANTÉ MENTALE ET BIEN-ÊTRE : ET SI ON MISAIT SUR L'ACTIVITÉ PHYSIQUE?

* Source : site Re:travail du Conseil du patronat du Québec.

En 2022, le Centre patronal SST a ainsi diffusé quatre conférences gratuites prononcées par des spécialistes maîtrisant divers aspects fondamentaux du bien-être, sous le thème Prendre soin de soi.

Marie-Pierre Caouette, professeure de yoga certifiée et membre de l'Ordre des administrateurs agréés du Québec, a expliqué comment la bonne compréhension des émotions pouvait engendrer un meilleur équilibre psychologique.

Le formateur et enseignant

Bruno Bégin a présenté des stratégies concrètes afin que les dirigeants puissent développer sainement leur esprit et leur santé émotionnelle.

Isabelle Doré du Centre de recherche du CHUM a décliné les meilleurs contextes d'une activité physique bénéfique pour la santé mentale.

La docteure en nutrition **Isabelle Huot** a révélé les meilleurs aliments et pratiques permettant de conserver un niveau d'énergie optimal au travail.

SANTÉ MENTALE

En plus des conférences de la série Prendre soin de soi, le Centre patronal SST a déployé d'autres actions visant à améliorer et à consolider la santé psychique en entreprise, une responsabilité dorénavant partagée par les travailleuses et travailleurs, de même que les employeurs, depuis l'application de la *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail*.

Ainsi, plus que jamais, la formation *Problématiques de santé mentale au travail : symptômes et gestion des impacts* du Centre patronal SST s'avère pertinente.

De plus, une rencontre prévention intitulée *Risques psychosociaux du travail : outils pratiques et partage d'expérience*, présentée au mois de mai, a été fort appréciée par les participants. Celle-ci était animée par Dominique Beaudoin du Centre patronal SST et des spécialistes du CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec et de l'INSPQ.

Aussi, un numéro entier de la revue *Convergence SST* du Centre a été consacré aux actions de prévention et d'accompagnement favorisant le bien-être au travail, qui comprenait d'ailleurs un compte-rendu de la rencontre prévention du printemps 2022.

Les brèves et les nouveautés

UN NOUVEAU PDG AU CENTRE PATRONAL SST POUR COMBLER UN DÉPART À LA RETRAITE

Le conseil d'administration du Centre patronal SST a annoncé en juin 2022 la nomination de Charles Létourneau à titre de président-directeur général. Il est entré en poste au mois de septembre.

Gestionnaire mobilisateur ayant à cœur la mission du Centre, Charles Létourneau s'est illustré dans les milieux de l'éducation (universitaire et collégial) ainsi qu'en politiques publiques et relations gouvernementales. Précédemment, il a entre autres occupé les postes de directeur, Communications et affaires publiques de l'Ordre des ingénieurs du Québec, et de directeur, Stratégie et analyse pour la Chambre de commerce du Montréal métropolitain. Charles Létourneau est titulaire d'une maîtrise en science politique de l'UQAM.

Auparavant, le poste de PDG était occupé par Daniel Zizian, qui a pris sa retraite après avoir passé les huit dernières années à la tête du Centre patronal SST. Au cours de cette période, il a brillamment concouru à l'essor du Centre et à la santé-sécurité des entreprises québécoises.

ALCOOL ET DROGUES AU TRAVAIL : DROITS ET OBLIGATIONS

« C'était un sujet très intéressant. L'information acquise nous permettra d'élaborer une politique exhaustive contre la consommation d'alcool et de drogue au travail. »

Romuald Jumelle, conseiller SST, Indigo Parc Canada inc.

CODE CANADIEN DU TRAVAIL - PARTIE II

« La formatrice connaît très bien le sujet et c'est très intéressant de voir le point de vue légal par une avocate d'expérience. Merci encore pour cette formation instructive. »

Simon Thibeault, contremaître, Société de transport de l'Outaouais

OCTROI DE QUATRE BOURSES D'ÉTUDES UNIVERSITAIRES PAR LE CENTRE PATRONAL SST

Le Centre patronal SST a remis en 2022 quatre bourses d'études de 1 000 \$ chacune. Elles ont été présentées à des étudiantes et étudiants en santé-sécurité de l'Université de Montréal et de l'Université Laval qui se distinguent par l'excellence de leur parcours ou la qualité de leurs recherches.

Claire Le Corre (Baccalauréat en santé publique environnementale et sécurité du travail) et Mohamad Bilal Kebbe (Maîtrise en santé publique environnementale et sécurité du travail) de l'École de santé publique ont été les lauréats de l'Université de Montréal, tandis que Monica Auclair et Mathieu Simard du Baccalauréat en relations industrielles se sont distingués pour l'Université Laval.

Le Centre patronal SST remettait des bourses universitaires pour une quatrième année consécutive.



LE CENTRE PATRONAL SST CONTRIBUE À PLUSIEURS ORGANISMES DE BIENFAISANCE

Lors de la dernière période des Fêtes, le Centre patronal SST et ses employés ont effectué des dons à différents organismes de bienfaisance. Il s'agissait de la quatrième campagne consécutive de la sorte. Et, pour une deuxième année d'affilée, plus de 3 000 \$ ont été distribués à des OBNL tels que Moisson Montréal, la Mission Bon Accueil et la Fondation du Refuge des Jeunes de Montréal.



LE CENTRE PATRONAL SST ET L'ORDRE DES CRHA RENOUVELLENT LEUR PARTENARIAT

En 2022, le Centre patronal SST et l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) ont prolongé leur accord permettant aux professionnels des ressources humaines et des relations industrielles de suivre les formations du Centre, reconnues de facto par l'Ordre et pouvant aisément être ajoutées à leur dossier de formation continue. Les deux organismes ont chaque année reconduit ce partenariat depuis 2017.

LE CENTRE PATRONAL SST PARTICIPE À PLUSIEURS ÉVÈNEMENTS

Le printemps 2022 a été marqué par la fin des mesures sanitaires en milieu de travail, ce qui a permis au Centre patronal SST de prendre part en personne à de nombreux événements. En voici quelques-uns :



1

42^e congrès annuel de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et la sécurité du travail (AQHSST), à Trois-Rivières

69^e congrès annuel de l'Association du camionnage du Québec, à Saint-Hyacinthe

Atelier de l'Observatoire sur le mieux-être et la santé au travail, à l'Université de Montréal

Congrès RH de l'Ordre des CRHA, au Palais des congrès de Montréal

Grand Rendez-vous de la CNESST, au Palais des congrès de Montréal

Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec, au Palais des congrès de Montréal



4

1. Congrès RH de l'Ordre des CRHA, au Palais des congrès de Montréal (sur la photo : France Labelle, Charles Létourneau et Angelica Imperador).

2. Grand Rendez-vous de la CNESST, au Palais des congrès de Montréal (sur la photo : France Labelle et Manuelle Oudar).

3. Grand Rendez-vous de la CNESST, au Palais des congrès de Montréal (sur la photo : Denis Dubreuil).

4. 69^e congrès annuel de l'Association du camionnage du Québec, à Saint-Hyacinthe (sur la photo : France Labelle).

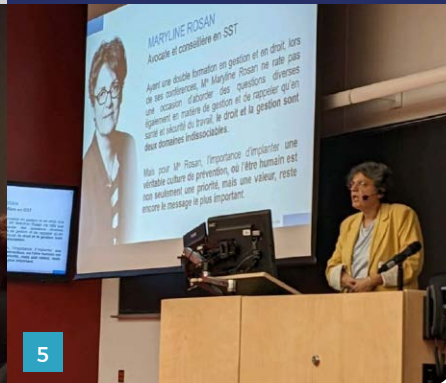
5. Atelier de l'Observatoire sur le mieux-être et la santé au travail, à l'Université de Montréal (sur la photo : M^{re} Maryline Rosan). Photo de Marie-Eve Blanc, Ph. D., conseillère de recherche | Sociétés, cultures et santé | Observatoire sur la santé et le mieux-être au travail (OSMET).



2



3



5

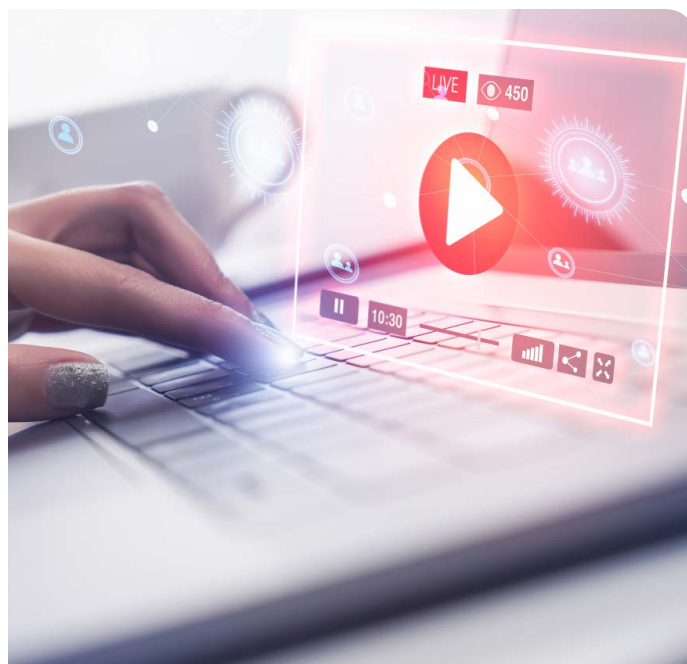
Des services de qualité ajustés aux besoins SST actuels des entreprises

+ de 80

formations et événements dans tous les volets de la SST (Leadership SST; Prévention et sécurité; Cotisation; Réclamations et suivi d'accidents).

La clientèle

- Gestionnaires et dirigeants
- Préventionnistes et membres de comité SST
- Superviseurs, contremaîtres et ingénieurs
- Professionnels RH et SST
- Personnel des services techniques ou comptables



Deux nouveautés en 2022

- Nouvelles dispositions de la Loi modernisant le régime de SST : soyez prêts! (webinaire)
- Loi modernisant le régime de SST : votre comité en toute conformité

9 formations et événements ont été offerts de manière asynchrone

« Super belle présentation qui m'a permis de mieux comprendre, mais surtout d'identifier et de gérer les risques psychosociaux au travail. »

– David Ayuk, conseiller en prévention, GDI Services

MATINÉE PRÉVENTION HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE AU TRAVAIL : DOIT-ON EN FAIRE PLUS?

IDENTIFIER ET CONTRÔLER LES DANGERS EN MILIEU DE TRAVAIL

« Je suis enchanté par la formation qui a largement dépassé mes attentes! J'ai adoré le style d'animation efficace, coloré d'exemples concrets et super intéressants! Bon rythme d'apprentissage et les exercices proposés sont vraiment enrichissants! Bravo! »

Pascal Charland, représentant en santé-sécurité, Centre de services scolaire des Hautes-Rivières

LES COLLABORATEURS

Le Centre patronal SST sollicite pour certaines formations courantes les compétences et talents de firmes et d'experts reconnus dans différents créneaux de la SST afin de consolider son offre globale. En 2022, les personnes et organismes suivants ont animé des formations pour le Centre.

YSA BLAIN, Créanim inc.

Exercer un leadership mobilisateur en SST : observer, agir et communiquer

ALAIN BRASSARD et JASON DAUNAS,

Norda Stelo

Sécurité des machines

Sécurité des machines : notions de conception des circuits de commande

MARTIAL DUBÉ, Via Prévention

Conduite préventive des chariots élévateurs – théorie et pratique

PATRICE LACOMBE, Schneider Electric

Sécurité électrique

NICOLE LAFERRIÈRE, formatrice et conférencière

Problématiques de santé mentale au travail : symptômes et gestion des impacts

Troubles de la personnalité : particularités et enjeux de gestion

GAÉTAN LEBLANC, Sécurité machines inc.

Cadenassage (notions de base)

Cadenassage (notions avancées)

Cadenassage : nouvelle approche simplifiée

NATHALIE LECOURS, Visée – Développement organisationnel et humain

Mobilisation et équipe de travail

Gestion du temps et des priorités

JOHANNE POTVIN, JPotvin, Santé

Comment développer un programme de gestion des absences/invalidités?

Gestion stratégique des invalidités et des retours au travail

« J'ai acquis plus de connaissance pour me permettre d'être beaucoup plus à l'aise dans la prise de décision sur les éléments de sécurité à intégrer et comment protéger les machines. »

– Pascal, Groupe Canam

SÉCURITÉ DES MACHINES

LES ÉVÈNEMENTS DU CENTRE

8 événements virtuels

1 072 participants

Revue fédérale 2022 : nouveautés et faits saillants en SST

Réintégration au travail d'un travailleur atteint d'une lésion professionnelle : quoi de neuf?

Programme de prévention ou plan d'action : appliquer la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail

Risques psychosociaux du travail : outils pratiques et partage d'expériences

Intervention de l'inspecteur de la CNESST sur un lieu de travail : étapes et éléments clés

Harcèlement psychologique au travail : doit-on en faire plus? Focus sur les risques psychosociaux

Bye-bye 2022! (Partie I) : La jurisprudence marquante du Tribunal administratif du travail

Bye-bye 2022! (Partie II) : La jurisprudence marquante qui mérite votre attention pour orienter vos actions



Centre patronal SST
Formation et expertise

MERCREDI 16 MARS 2022 • EN LIGNE

**PROGRAMME DE PRÉVENTION
OU PLAN D'ACTION :
APPLIQUER
LA LOI MODERNISANT
LE RÉGIME DE SST!**

Réservez votre place



CONFÉRENCES SOLLICITÉES PAR LES ASSOCIATIONS MEMBRES, DES ORGANISMES ET DES ENTREPRISES

Plusieurs associations membres du Centre patronal SST de même que leurs adhérents, ainsi que divers organismes et entreprises, requièrent chaque année les services de nos formateurs pour des conférences adaptées. En 2022, 17 conférences de ce type ont été prononcées. Elles ont permis de joindre 1 580 participants.

Retrouvez ci-après les thématiques de ces conférences visant à informer et à sensibiliser les gestionnaires et préventionnistes quant à divers enjeux de santé-sécurité.

ASSOCIATION DES ARCHITECTES EN PRATIQUE PRIVÉE DU QUÉBEC

Que devez-vous savoir sur la Loi modernisant le régime de SST?

EXCELLENCE INDUSTRIELLE SAINT-LAURENT

LMSST : nouveaux éléments de prévention et de réparation

CNESST – GRANDES RENCONTRES

Les mécanismes de participation en santé et sécurité, comment s'y prendre?

ACADÉMIE CENTENNIAL

Implantation efficace d'un comité SST / Réunions efficaces d'un comité SST



ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS EN MAÇONNERIE DU QUÉBEC

Que devez-vous savoir sur la Loi modernisant le régime de SST

GRAND RENDEZ-VOUS DE LA CNESST DE MONTRÉAL

Programme de prévention ou plan d'action : soyez prêt!

MOISSON RIVE-SUD

Implantation efficace d'un comité SST / Réunions efficaces d'un comité SST

BROCCOLINI CONSTRUCTION

Comprendre les enjeux juridiques et les nouveautés

MAISON RÉGIONALE DE L'INDUSTRIE (SHERBROOKE)

Nouvelles dispositions de la Loi modernisant le régime de SST

ÉCOLE DE RELATIONS INDUSTRIELLES (UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL)

Identifier et intervenir sur les risques psychosociaux au travail : comment y arriver (atelier)

VILLE DE SAGUENAY

Devenez des communicateurs-leaders en SST*

CNESST – GRANDES RENCONTRES

Loin des yeux, près des risques?

* Présentée à deux reprises

6^E ÉDITION DE L'ÉCOLE D'ÉTÉ DU CENTRE PATRONAL SST

Sept formations ont été offertes durant l'été aux participants désireux d'acquérir ou d'affiner des connaissances essentielles à la santé-sécurité des travailleurs et des environnements professionnels :

- Accident : enquête et analyse
- Code criminel du Canada et lois en SST : obligations et diligence raisonnable
- Contexte légal en SST au Québec
- Identifier et contrôler les dangers en milieu de travail
- Sanctions disciplinaires et SST
- Susciter des comportements sécuritaires
- Taux personnalisé

UNE EXPERTISE AU SERVICE DE DIVERS ORGANISMES

Année après année, le Centre patronal SST met gracieusement son expertise au service de divers comités qui participent à la valorisation et à la démocratisation de connaissances en SST.

En 2022, le Centre s'est engagé auprès des comités suivants :

- Comité Diversité de populations de l'IRSST
- Comité Prévention des troubles musculosquelettiques de l'IRSST
- Comité Processus de retour et de maintien au travail de l'IRSST
- Comité Programmation des Grandes Rencontres de la CNESST



COMPRENDRE ET GÉRER LE VOLET MÉDICAL EN SST

« Les formations du Centre patronal SST sont jusqu'à présent les plus intéressantes et précises que j'ai faites. Bien que nous ne fissions pas partie des associations membres, nous avons fait une demande de membership pour notre entreprise, car c'est vraiment avantageux. »

Annick, responsable SST et qualité

REVUE CONVERGENCE SST

La revue *Convergence SST* traite différentes thématiques au diapason des réalités de santé-sécurité que vivent les organisations québécoises. Elle est d'abord pensée en fonction des besoins des associations membres du Centre patronal SST et de leurs adhérents. Elle renferme des analyses, des perspectives et des orientations, ainsi que des stratégies fondamentales pour une gestion proactive de la SST.

La revue *Convergence SST* a abordé les thématiques suivantes lors de l'année 2022 :

Printemps

Les rouages de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail

Automne

L'accompagnement et la prévention : les clés du bien-être au travail

Hiver

L'intégration des différentes évolutions de la SST



UNE OFFRE ÉLARGIE DE FORMATIONS ET ÉVÈNEMENTS ASYNCHRONES

Après avoir diffusé une toute première formation asynchrone en 2021, le Centre patronal SST a démultiplié cette initiative afin que les participants puissent assister à des formations et événements à leur convenance, de manière différée.

En 2022, pas moins de neuf activités asynchrones ont été offertes :

Conférences Prendre soin de soi

- Comprendre ses émotions pour mieux prendre soin de soi et des autres
- Mieux manger pour mieux performer
- Prendre soin de l'humain sous le chapeau du dirigeant
- Santé mentale et bien-être : et si on misait sur l'activité physique?

Évènement

- Harcèlement psychologique au travail : doit-on en faire plus? Focus sur les risques psychosociaux

Formations

- Loi modernisant le régime de SST: votre comité de SST en toute conformité
- Prévenir le harcèlement et la violence au travail - Règlement fédéral (version employé)

Webinaires

- Échelles et escabeaux : les exigences réglementaires pour éviter les accidents
- Nouvelles dispositions de la Loi modernisant le régime de SST : soyez prêts!



« Belle présentation, bien détaillée en termes clairs et pratiques. »

– Bobby Therrien, coordonnateur santé-sécurité, Les fermes Burnbrae

ÉCHELLES ET ESCABEAUX : LES EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES POUR ÉVITER LES ACCIDENTS (WEBINAIRE ASYNCHRONE)

La gouvernance et les travaux du conseil

PRÉSIDENT



Louis Banville

Vice-président – Ressources humaines
Olymel S.E.C.
Membre de l'Association des manufacturiers de produits alimentaires du Québec et du Conseil québécois de la transformation de la volaille

VICE-PRÉSIDENTE



Jacynthe Curotte

Ex-vice-présidente des opérations (retraîtée)
Bell Textron Canada
Membre de Manufacturiers et Exportateurs du Québec

TRÉSORIER



Nicolas Prévost-Meunier, CPA

Directeur des finances
Technologies Traxxall inc.
Membre du Groupement provincial de l'aérospatial – Aéro Montréal

ADMINISTRATEURS



Manuelle Alix-Surprenant

Cheffe – Équité, diversité et inclusion, groupe Talents et culture
Hydro-Québec
Membre de l'Association de l'industrie électrique du Québec



Bernard Dufour

Directeur – Santé, sécurité et mieux-être
Service des ressources humaines
Ville de Montréal
Membre de l'Union des municipalités du Québec



Léa-Marie Gagnon-Lemay

Gestionnaire, livraison d'applications TI
SNC-Lavalin
Membre de l'Association des firmes de génie-conseil – Québec



Sylvain Pelletier

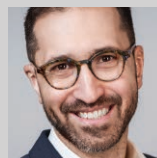
Vice-président des ressources humaines
Vast-Auto distribution Itée
Membre de l'Association des industries de l'automobile du Canada

SECRÉTAIRES



Daniel Zizian

(jusqu'en août 2022)
Président-directeur général et secrétaire du conseil
Centre patronal SST



Charles Létourneau

(depuis septembre 2022)
Président-directeur général et secrétaire du conseil
Centre patronal SST



Ministre Jean Boulet
© Collection Assemblée nationale du Québec,
photographe Claude Mathieu



Manuelle Oudar, présidente-directrice générale de la CNESST

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

L'Assemblée générale annuelle virtuelle du Centre patronal SST a eu lieu le 29 avril 2022. À cette occasion, le Centre a eu l'honneur de recevoir pour une troisième année consécutive le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Jean Boulet, ainsi que la présidente-directrice générale de la CNESST, Manuelle Oudar. Ces derniers ont témoigné de l'importance de la SST au Québec et ont partagé leur vision et leurs intentions à l'égard de la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail.

LE COMITÉ DE GOUVERNANCE

Le comité de gouvernance a pour mandat de concevoir des politiques, des règlements et des pratiques; d'assurer l'intégration des nouveaux administrateurs; d'évaluer annuellement la contribution des administrateurs; et de superviser le processus de mise en candidature en vue de la composition du conseil d'administration.

Membres du comité de gouvernance

Jacynthe Curotte, présidente
Manuelle Alix-Surprenant
Louis Banville
Sylvain Pelletier
Daniel Zizian, secrétaire (jusqu'en août 2022)
Charles Létourneau, secrétaire (depuis septembre 2022)

LE COMITÉ D'ÉVALUATION DES RISQUES

Nicolas Prévost-Meunier, président
Bernard Dufour
Léa-Marie Gagnon-Lemay
Daniel Zizian, secrétaire (jusqu'en août 2022)
Charles Létourneau, secrétaire (depuis septembre 2022)

LE COMITÉ D'ÉVALUATION DU RENDEMENT ET DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Louis Banville
Jacynthe Curotte
Bernard Dufour

LES AFFAIRES ADMINISTRATIVES ET FINANCIÈRES

Comme cela est prévu dans la politique concernant les pratiques administratives, le conseil reçoit, à chacune de ses réunions, une Déclaration de conformité. Celle-ci stipule que les salaires ont été versés, que les déductions à la source (DAS) ainsi que les autres rapports exigibles ont été remis aux gouvernements, et que la couverture d'assurance des administrateurs et des dirigeants est en vigueur.

À chacune de ses réunions, le conseil a également reçu et analysé l'information financière soumise par le trésorier et le président-directeur général. Les états financiers annuels audités présentent des produits de 4 197 697 \$, dont 2 subventions de la CNESST, l'une de 2 769 080 \$, accordée conformément au Programme d'aide financière pour la formation et l'information en santé et sécurité du travail (PAFISST), et l'autre de 54 869 \$, dans le cadre du Programme d'aide au respect des normes touchant le harcèlement psychologique ou sexuel au travail. Les produits comprennent également un montant de 16 564 \$ provenant d'une subvention d'Immigrant Québec et un montant de 2 050 \$ reçu d'Emploi-Québec. Les charges sont de 4 149 281 \$ et l'excédent des produits sur les charges est de 48 416 \$.

De plus, le conseil d'administration a accepté de prolonger le bail qui le lie à Lotim jusqu'au 30 novembre 2023. Des démarches ont été réalisées à l'automne 2022 : étude de marché, analyse d'espaces collaboratifs ou partagés, renouvellement avec le propriétaire actuel.



LA CRÉATION D'UN COMITÉ DE SÉLECTION POUR LE POSTE DE PDG

Avec l'annonce du départ à la retraite du PDG, Daniel Zizian, le conseil d'administration du Centre a mandaté le comité de gouvernance de procéder au recrutement de sa ou de son successeur.

COMPOSITION DU COMITÉ DE RECRUTEMENT

Jacynthe Curotte
Sylvain Pelletier
Louis Banville
Jean-Stéphane Tremblay
Daniel Zizian

Le comité de gouvernance s'est fait accompagner par la firme Décarie Recherche de cadres. Le nouveau président-directeur général, Charles Létourneau, a intégré le Centre le 18 juillet 2022 et est entré en fonctions le 5 septembre 2022.

L'ADHÉSION D'UN NOUVEAU MEMBRE

Le conseil d'administration a reçu favorablement la demande d'adhésion d'une association à titre de membre ordinaire : l'Association québécoise des industries de nutrition animale et céréalière.

LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2020-2023

Le *Plan stratégique 2020-2023* a été adopté par le conseil d'administration en février 2020 et a fait l'objet d'une mise à jour en novembre 2020 dans le contexte de pandémie. Depuis, la mise en œuvre du plan stratégique progresse de façon dynamique et conformément aux objectifs fixés.

CODE CRIMINEL DU CANADA ET LOIS EN SST : OBLIGATIONS ET DILIGENCE RAISONNABLE

« La conférencière est très ferrée dans le domaine et a su tenir l'intérêt de son public en utilisant des exemples pertinents et en encourageant la discussion et la rétroaction. »

Yvan Lupien, chef de division GFE, Ville de Gatineau

COMMENT ÊTRE UN LEADER EN SST?

« Une belle formation interactive! Nombreux exemples, questions, jeu-questionnaire. L'ensemble de la formation retient notre attention du début à la fin! Merci! »

Roxanne, conseillère en ressources humaines, Acier Picard

COMMENT DÉVELOPPER UN PROGRAMME DE GESTION DES ABSENCES/INVALIDITÉS?

« J'ai bien aimé que la présentatrice amène tous les participants à échanger sur chaque sujet, et elle prenait le temps de donner des pistes de solutions selon notre situation organisationnelle. »

Amelie Fitzsimmons, conseillère en ressources humaines, Rexfab

LES ASSOCIATIONS MEMBRES AU 31 DÉCEMBRE 2022

MEMBRES ORDINAIRES

Alliance des radios communautaires du Canada inc.
Association béton Québec
Association canadienne de l'industrie de la peinture et du revêtement
Association canadienne de l'industrie de la chimie
Association canadienne des carburants
Association canadienne des compagnies d'assurances de personnes inc.
Association canadienne des constructeurs de véhicules
Association canadienne des opérateurs de traversiers
Association Canadienne du Ciment
Association canadienne du pneu et du caoutchouc
Association de l'aluminium du Canada
Association de l'industrie électrique du Québec
Association de l'Industrie Textile Canadienne
Association de vitrerie et fenestration du Québec
Association des brasseurs du Québec
Association des collèges privés du Québec
Association des commerçants de véhicules récréatifs du Québec
Association des embouteilleurs de boissons gazeuses du Québec inc.
Association des employeurs maritimes
Association des entrepreneurs de services d'édifices Québec inc.
Association des entrepreneurs en coffrage structural du Québec
Association des entrepreneurs en forage du Québec
Association des entrepreneurs en maçonnerie du Québec
Association des entrepreneurs spécialisés en procédé industriel du Québec
Association des fabricants de pièces d'automobile du Canada
Association des fabricants et détaillants de l'industrie de la cuisine du Québec
Association des firmes de génie-conseil – Québec
Association des fonderies canadiennes
Association des industries de l'automobile du Canada
Association des manufacturiers de chaussures du Canada
Association des microbrasseries du Québec
Association des petits embouteilleurs d'eau du Québec
Association des propriétaires et administrateurs d'immeubles
Association des propriétaires de cinémas du Québec
Association des propriétaires de grues du Québec
Association des propriétaires de Machinerie Lourde du Québec
Association des radiodiffuseurs communautaires du Québec
Association des recycleurs de pièces d'autos et de camions du Québec
Association des spécialistes de pneu et mécanique du Québec
Association d'isolation du Québec
Association du camionnage du Québec
Association du transport urbain du Québec
Association internationale de l'industrie de l'entretien sanitaire
Association nationale des entreprises en recrutement et placement de personnel
Association Provinciale des Agences de Sécurité
Association québécoise de la distribution de fruits et légumes
Association québécoise de la production médiatique
Association québécoise de la quincaillerie et des matériaux de construction
Association Québécoise de l'industrie de la pêche
Association Québécoise de l'Industrie de l'Enseigne

Association québécoise de l'industrie du disque, du spectacle et de la vidéo
Association Québécoise des distributeurs d'équipements
Association québécoise des industries de nutrition animale et céréalière
Association québécoise du gaz naturel
Association québécoise du propane
Bitume Québec
Bureau d'assurance du Canada
Bureau de coopération interuniversitaire
Conférence religieuse canadienne
Conseil canadien des fabricants des produits du tabac
Conseil canadien du commerce de détail – Division Québec
Conseil de la transformation alimentaire du Québec (CTAQ)
Association des éleveurs de canards et d'oies du Québec
Association des manufacturiers de produits alimentaires du Québec
Association des producteurs d'hydromels et d'alcools de miel du Québec
Association des torréfacteurs artisans du Québec
Association québécoise des négociants embouteilleurs de vins
Conseil de boulangerie Québec
Conseil québécois du cannabis comestible
Regroupement des transformateurs de viande du Québec
Union québécoise des microdistilleries
Conseil de l'industrie de l'érable
Conseil des industriels laitiers du Québec
Conseil des viandes du Canada – Section Québec
Conseil québécois de la transformation de la volaille
Conseil québécois des entreprises adaptées
Conseil québécois du commerce de détail
Corporation des bijoutiers du Québec
Corporation des entreprises de traitement de l'air et du froid
Électro-Fédération Canada – Section Québec
Fédération des caisses Desjardins du Québec
Fédération des cégeps
Fédération des coopératives de services à domicile et de santé du Québec
Fédération des établissements d'enseignement privés
Fédération des pourvoyeurs du Québec inc.
Fédération des transporteurs par autobus
Fédération québécoise des municipalités
Groupement provincial de l'aérospatial – Aéro Montréal
Groupement provincial de l'industrie du médicament
Hebdos Québec
Institut canadien de plomberie et de chauffage – Région Québec
Médicaments novateurs Canada
Propulsion Québec
Regroupement des cabinets de courtage d'assurance du Québec
Regroupement des entrepreneurs en coffrage du Québec
Réseau Environnement
Réseau végétal Québec
Union des municipalités du Québec
Vêtement Québec

MEMBRES AFFILIÉ

Chambre de commerce du Montréal métropolitain
EntreChefs PME
Fédération canadienne de l'entreprise indépendante
Fédération des chambres de commerce du Québec
Maison régionale de l'industrie
Manufacturiers et Exportateurs du Québec

MEMBRES ASSOCIÉS A

Aluminerie Alouette inc.
Aluminerie de Bécancour inc.
CMC Électronique inc.
La Cie Matériaux de Construction BP Canada
Maxi Canada inc.
Métro Richelieu inc.
Montpak international inc.
Produits Suncor Énergie S.E.N.C.
Ville de Montréal

MEMBRES ASSOCIÉS B

Roulement Koyo Canada inc.

MEMBRES ASSOCIÉS C

Airmédic inc.
Atelier de tri des matières plastiques recyclables du Québec
Bird entrepreneurs généraux Itée
Bleu Tech Montréal inc.
Centre de services scolaire de Montréal
Centre de services scolaire des Affluents
Centre de services scolaires des Phares
Centre de services scolaires des Rives-du-Saguenay
Centre de services scolaire René-Lévesque
CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal
CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal
Commission de la construction du Québec
Compagnie Alpek Polyester Canada
Construction Demathieu & Bard (CDB) inc.
Construction Lessard & Associés inc.
Construction Socomec inc.
Corporation du Fort St-Jean
Corporation d'urgences-santé
Covanta Solutions Environnementales
Delpharma Boucherville inc.
Emballages Montcorr Itée
Emballages Winpack Heath Seal inc.
Environnement routier NRJ inc.
Essilor Canada
Explosifs EPC Canada
Gouvernement du Canada – Ministère du Patrimoine canadien
Gouvernement du Québec – Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation
Gouvernement du Québec – Ministère de la Sécurité publique
Gouvernement du Québec – Ministère des Transports
Groupe de Scieries GDS inc.
Groupe Mono Serra
Inter-Projet
Les fermes Burnbrae
Les Ponts Jacques-Cartier et Champlain inc.
Les Pros de la Photo
Magasins Trévi inc.
Métal Marquis inc.
Minéraux Mart inc.
Orica Canada inc.
Plaisirs Gastronomiques inc.
Prolam
Recyclage de métaux intégré inc.
Régie du service de sécurité incendie de la Vallée de la Rouge
Robotec inc.
Société de protection des forêts contre le feu (SOPFEU)
Syneos Health Clinique inc.
Techo-Bloc inc.
Technologies Boréas inc.
Toitures Québec
The Brick Warehouse LP
CPQ (Conseil du patronat du Québec)



LA RÉFÉRENCE DES EMPLOYEURS EN SST!
www.centrepatronalsst.qc.ca

 **Centre patronal SST**
Formation et expertise

500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1000
Montréal (Québec) H3A 3C6
TÉLÉPHONE : 514 842-8401
reception@centrepatronalsst.qc.ca

   | Suivez-nous!